

Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid juli 2019



buitenschoolse opvang

Groeien Doe Je Samen!

voor het speciaal basisonderwijs

Hoofdstuk 1

Inleiding

Hoofdstuk 2

Missie, visie en doel

Hoofdstuk 3

Grote risico's

Hoofdstuk 4

Omgang met kleine risico's

Hoofdstuk 5

Risico - inventarisatie

Hoofdstuk 6

Grensoverschrijdend gedrag

Hoofdstuk 7

Drie- uursregeling en achterwachtregeling

Hoofdstuk 8

EHBO

Hoofdstuk 9

Beleidscyclus

Hoofdstuk 10

Communicatie en afstemming intern en extern

Hoofdstuk 1; Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Buitenschoolse opvang Groeien Doe Je Samen!. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden. Waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2018. Om tot dit beleidsplan te komen hebben de managers een zo goed mogelijk beeld gecreëerd en maatregelen genomen/ opgesteld ter verbetering.

De pedagogisch managers zijn verantwoordelijk voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt echter pas goed tot zijn recht het beleid uit te dragen en continu in gesprek te blijven over dit beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Hoofdstuk 2; Missie, visie en doel

Missie;

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang.

Dit doen wij door;

- Kinderen af te schermen van grote risico's
- Kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- Kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Visie;

Buitenschoolse opvang Groeien Doe Je Samen! staat voor kinderopvang waar gewerkt wordt met passie en vanuit we een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel.

Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Vanuit de wet innovatie kwaliteit kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar de managers zich verantwoordelijk voor voelen.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn;

1. Het bewustzijn van mogelijke risico's
2. Voeren van goed beleid op grote risico's
3. Het gesprek hierover aangaan met elkaar en de externe betrokkenen

Dit alles met als doel een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Hoofdstuk 3; Grote risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige gevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid.

Per categorie hebben we de risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen zie bijlage 1, waarin de complete risico inventarisatie is opgenomen die op 26-06-2018 is uitgevoerd.

Fysieke veiligheid

- vallen van hoogte
- verstikking
- vergiftiging
- verdrinking

Sociale veiligheid

- grensoverschrijdend gedrag
- kindermishandeling
- vermissing
- pesten

Gezondheid

- luchtweginfectie
- voedsel infectie/ vergiftiging
- Gastro enteritis {diarree door onhygiënisch werken}

Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's

- vallen van hoogte, maatregel; kinderen leren omgaan met verschil in hoogte en hoe ze daarmee om moeten gaan. Afspraak pedagogisch medewerker laat kinderen niet alleen in de gymzaal.
- verstikking, maatregel; op de groep wordt er gekeken naar het aanwezige speelgoed en of hier gevaar is voor kinderen, bij verslikken zijn de pedagogisch medewerkers/ managers EHBO opgeleid om de kinderen te voorzien van eerste hulp.
- vergiftiging, maatregel; er zijn geen giftige artikelen aanwezig welke in het bereik van kinderen zijn. Schoonmaakmiddelen e.d. worden opgeborgen in kasten en op planken welke buiten bereik van de kinderen zijn.
- verdrinking, maatregel; alleen kinderen met een zwemdiploma mogen zonder toezicht buitenspelen buiten het terrein van de locatie. met zwemuitjes mogen alleen kinderen mee met een zwemdiploma.

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's

- grensoverschrijdend gedrag, maatregel; er is een uitgebreid protocol aanwezig welke de pedagogisch medewerkers/ managers naleven.
- kindermishandeling, maatregel; er is een protocol aanwezig bij verdenken en/of vermoeden. We volgen het stappenplan van de meldcode kindermishandeling en huiselijk

- geweld in de kinderopvang. Regelmatig wordt de meldcode besproken tijdens overleg.
- vermissing, maatregel; Wanneer een kind niet gebracht wordt en er geen afbericht is gedaan, bellen wij altijd de ouders. wanneer vermissing op de Buitenschoolse opvang gebeurt, gaat direct het protocol vermissing van een kind inwerking. Bij uitstapjes hanteren wij de werkinstructie uitstapjes om zo risico's te verkleinen.
 - Pesten, maatregel; Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld wordt als een kind over de grenzen van een ander kind gaat. We werken aan een pestprotocol. Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen kinderen hun grenzen te kennen en mondigter te maken.

Gezondheid

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren;

- verspreiding via de lucht; hoest en nies discipline, ventileren en luchten
- verspreiding via de handen; handhygiëne op de juiste manier en momenten, persoonlijke hygiëne; zoals kleding, nagels en sieraden
- via voedsel en water; voedsel en water hygiëne en veiligheid, via oppervlakken {speelgoed en leefomgeving} goede schoonmaak.

Hoofdstuk 4; Omgang met kleine risico's

Al jong begrijpen kinderen dat bepaalde dingen wel of niet mogen, je kunt afspraken maken met de kinderen om kleine risico's te voorkomen. Op buitenschoolse opvang Groeien Doe Je Samen! laten wij de afspraken wekelijks terugkomen. Aan tafel een moment met elkaar en luisteren wij naar elkaar. Wat vinden wij en onze kinderen belangrijk, samen bedenken wij met de kinderen de afspraken.

Zie voor de uitgebreide afspraken de bijlage afspraken veiligheid kinderen.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met oversbescherming doe we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's.

Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan;

- het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- het vergroot het zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik van bijvoorbeeld gereedschap letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn goede afspraken met de kinderen noodzakelijk. Een van onze afspraken die wij met de kinderen hebben gemaakt, handen wassen na toiletbezoek, handen voor je mond houden tijdens niezen en hoesten. De afspraken laten wij wekelijks terugkomen, en zijn de afspraken zichtbaar via pictogrammen op onze locatie.

Hoofdstuk 5; Risico - inventarisatie

Buitenschoolse opvang Groeien doe je samen! is een nieuw opgestart bedrijf. De wet IKK heeft vanaf 1 januari 2018 nieuwe regels omtrent de risico - inventarisatie. Zoals het veiligheid en gezondheidsbeleid. Via dit beleid brengt Buitenschoolse opvang Groeien doe je samen! de risico's in kaart.

Wij hanteren dit beleid aan de hand van de werkvloer en bijvoorbeeld vanuit nieuwe situaties die ontstaan.

Hoofdstuk 6; Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht.

Wij hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt;

- tijdens overleg wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken,
- de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nagestreefd,
- in het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen, hoe aan kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, gepast en ongepast gedrag is,
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren wat niet wenselijk is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen;

- er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt,
- alle medewerkers, beroepskrachten in opleiding en stagiaires hebben een verklaring omtrent gedrag,
- medewerkers, beroepskrachten in opleiding en stagiaires kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden,
- er is een meldcode/ protocol wat te doen bij kindermishandeling,
- medewerkers , beroepskrachten in opleiding en stagiaires kennen de meldcode.

Hoofdstuk 7; Drie - uursregeling en achterwachtregeling

Bij calamiteiten, ziekte en/ of afwezigheid bij een van de pedagogisch medewerkers maken wij gebruik van een vast netwerk van pedagogisch medewerkers die wij kunnen inzetten.

Alle pedagogisch medewerkers voldoen aan alle wettelijke eisen m.b.t. het werken met kinderen. Iedereen die binnen BSO Groeien Doe Je Samen! werkt is in het bezit van een VOG. Hij/ zij zal ook nooit eerder starten dan dat wij hun originele VOG in ons bezit hebben.

Drie -uursregeling

Op schooldagen geldt, dat een half uur na opening en een half uur voor sluiting de helft van de benodigde groepsleiding ingezet mag worden.

Tijdens vakantie en vrije dagen begint de vroege dienst om 07:30 uur. En de late dienst om 08:00 uur. Om 13:00 uur heeft de vroege dienst pauze tot 14:00 uur. De late dienst heeft pauze van 14:00 tot 15:00 uur. De vroege dienst werkt tot 18:00 uur, de late dienst werkt tot 18:30 uur.

Op daglijsten noteren de pedagogisch medewerkers de tijd van binnenkomst en weggaan van ieder kind. Hierdoor kan gecontroleerd worden wanneer de beroepskracht/ kindratio B/ KR eventueel overschreden wordt.

Indien een pedagogisch medewerker alleen op een locatie is { als gevolg van de 3 uursregeling } dient er altijd een achterwacht geregeld te zijn in de vorm van een volwassene aan wie kind en/ of groepsgerichte activiteiten overgedragen kunnen worden.

De achterwacht dient echter ook geregeld te zijn wanneer een pedagogisch medewerker alleen op de locatie werkt omdat de groeps grootte dit toelaat, zonder af te wijken van de B/ KR.

De achterwacht regeling van BSO Groeien Doe Je Samen!:

Bij aanwezigheid van Manou Pardon is de achterwacht: Simona Neijts tel; 06 – 52687901 of Kavita Praladsingh tel; 06-24415365

Bij aanwezigheid van Kavita Praladsingh is de achterwacht: Manou Pardon tel; 06-34811213

Hoofdstuk 8; EHBO

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk{je}. Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Wij hanteren de eis vanuit de wet IKK en is er altijd 1 BHV-er aanwezig op de locatie de gedurende openingstijden van de opvang. Daarnaast moet er ten alle tijden een medewerker op de locatie zijn met een geregistreerd certificaat kinder EHBO.

Naam	Certificaat	Datum	Instituut
Simona Neijts	BHV, EHBK	2017	Cursusenzo, Rode kruis
Manou Pardon	EHBK, BHV	16-05-2018 EHBK 21-08-2019 BHV	Rode Kruis Westpoort
Kavita Praladsingh	EHBK, BHV	24-08-2019 21-08-2019	Rode Kruis Westpoort

Hoofdstuk 9; Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico - inventarisatie. Tijdens overleg bepalen we op welke onderwerpen een scan gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Op basis van de uitkomsten van de risico - inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan op.

De voortgang van beide plannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens overleg. op basis van de evaluatie wordt het beleidsplan veiligheid en gezondheid bijgesteld.

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we per kwartaal de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens overleg.

Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het beleid veiligheid en gezondheid hierop aangepast.

Plan van aanpak

Structurele controlesystemen;

Jaarlijkse controle speeltoestellen en brandmiddelen (SBO Het Avontuur),

Jaarlijkse evaluatie van het BHV-plan door opgeleide BHV-er (Directie),

Half- jaarlijkse evaluatie van ongevallen en bijna-ongevallen (Directie),

Jaarlijkse brandoefening (BHV-ers),

Jaarlijkse QuickScan (Directie),

Registratie schoonmaakroosters (pedagogisch medewerkers),

Registratieformulier ongevallen en (bijna) fouten (pedagogisch medewerkers),

Protocollen bespreken en doornemen bij elk teamoverleg.

Hoofdstuk 10; Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat alle medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheid en gezondheid beleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld en/of bijgesteld, spelen zij ook allen een actieve rol hierin. Wanneer er een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheid en gezondheid beleid. Met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies zodanig dat de medewerker in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens het intake gesprek berichten we onze ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord.

Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

